

Revista Asociației Nevăzătorilor din România
Publicație trimestrială
Nr. 2/2023

Litera noastră



Concursul național pentru elevii cu deficiențe de vedere
La primul bilanț al proiectului "Blind Hub",
despre certitudini și speranțe
Retrospectiva critică a propriei creații poetice și poveștile
unei cititoare neobișnuite
Campionatul European de Popice 2023

amintirea unei confruntări palpitate, la care m-am distrat pe cinste, până la întrebarea decisivă, cu amintirea reîntâlnirii cu buni amici de prin țară, pe care nu-i mai văzusem de ceva timp, cu amintirea unor clipe frumoase, petrecute alături de niște oameni deschiși, calzi,

simpatici, pe care nu-i știam, dar pe care sunt bucuroasă că i-am întâlnit și cu amintirea primului weekend de vară autentică din acest an.

La primul bilanț al proiectului "Blind Hub", despre certitudini și speranțe de Izabella Dumitra



Pe data de 12 iunie, peluza Centrului Educațional de la Grădina Botanică din București a găzduit conferința de încheiere a proiectului "Blind Hub". Așadar, evenimentul a avut loc în aer liber, pe lângă discursurile obișnuite în asemenea ocazii, a cuprins numeroase momente de socializare, favorizate din plin de vremea splendidă, iar atmosfera a fost foarte destinsă.

După cum cei mai mulți dintre dumneavoastră știu, acest proiect s-a concretizat în dezvoltarea unei aplicații mobile, al cărei scop este de a facilita

accesul persoanelor cu deficiențe de vedere pe piața muncii și în mediul universitar.

Proiectul "Blind Hub" s-a derulat la nivel național, în perioada 2020-2023, a fost realizat de Asociația Nevăzătorilor din România, în parteneriat cu Universitatea București și a beneficiat de sprijinul financiar oferit de Fundația Orange, în total 482.000 lei, prin intermediul programului "Lumea prin Culoare și Sunet", cel mai mare fond dedicat persoanelor cu deficiențe de vedere sau de auz din România.

Conform inițiatorilor săi, proiectul răspunde nevoilor celor peste 50.000 de persoane cu deficiențe de vedere apte de muncă din România, în contextul tendinței de digitalizare, dar și solicitării de resurse umane bine pregătite, care devine tot mai prezentă în rândul angajatorilor.

Festivitatea de la Grădina Botanică i-a adunat la un loc pe oamenii care au gândit proiectul, pe cei care au creat aplicația, pe cei care au adus banii atât de necesari și, desigur, pe unii dintre primii beneficiari ai platformei "Blind Hub".

Întâlnirea a fost moderată de doamna Carmen Rotaru, manager de proiect, care, înainte de a le oferi microfonul colegilor săi de echipă, ne-a amintit de toamna anului 2020, de ziua ploioasă de octombrie, marcată de restricțiile pandemiei, în care, tot la Grădina Botanică, aproape același grup de entuziaști lansa proiectul "Blind Hub", de emoțiile, de incertitudinile, de necunoscutele de atunci sau de planurile și de speranțele care se legau de această frumoasă poveste.

"Vă anunțăm la început că avem obiective ambițioase, că dorim să dezvoltăm o aplicație care să medieze accesul persoanelor cu dizabilități pe piața muncii ori în mediul universitar, că intenționăm să înființăm două centre Blind Hub, care să ofere servicii de consiliere profesională sau educațională pentru deficienții de vedere și să organizăm în toată țara 20 de întâlniri de formare, pentru ca aplicația noastră să devină funcțională", a recapitulat doamna Carmen Rotaru.

"În ziua de 5 mai a anului 2022, de această dată, pe o vreme însorită, fără măști, fără obligația de a sta la distanță unii de alții, ne întâlnim în același cadru, în aceeași formulă, pentru a vă informa că am lansat aplicația, apoi vă îndemnăm să scoateți telefoanele și să o descărcați. Astăzi v-am invitat la ceea ce, din punctul de vedere al managementului de proiect, este o conferință de încheiere, însă noi, în cadrul echipei "Blind Hub", spunem că este conferința de lansare a unei comunități

construite în aplicația mobilă pe care am implementat-o și în cele două centre înființate la sediul din București al Asociației Nevăzătorilor din România și la Universitatea București. Este o comunitate cu peste 400 de persoane cu deficiențe de vedere, cu peste 40 de angajatori și cu patru universități din toată țara, care construiesc împreună această structură dinamică.

Sunt realizări pentru care ne bucurăm și pentru care ne aflăm cu toții aici, dar care nu ar fi fost posibile fără sprijinul, fără susținerea, fără încrederea acordată de fundația Orange", a subliniat domnia sa.

Doamna Dana Deac, președinta Fundației Orange, s-a întors cu nostalgie către începuturile proiectului, către fotografiile făcute atunci, în care toți cei de față purtau măști, exprimându-și satisfacția că nici măcar alerta sanitară nu a întârziat mâna de ajutor întinsă către persoanele cu deficiențe de vedere.

"După foarte multe eforturi depuse de asociațiile care beneficiază de finanțare din partea fundației, bucuria noastră este însutită, când vedem că se împlinesc visuri și că se realizează proiecte.

În urmă cu trei ani, când proiectul nostru debuta, rectorul Universității București a făcut o promisiune pe care a onorat-o și această promisiune a făcut posibil ca aplicația Blind Hub să fie cunoscută în alte centre universitare din România. Noi ar trebui să facem mai multă promovare, să comunicăm mai des, pentru că binele se face greu, dar se ia. Avem cu toții nevoie de comunitatea persoanelor cu dizabilități vizuale, o comunitate care îmbogățește creativitatea la nivel academic și pe piața forței de muncă.

Eu nu pot decât să mă bucur că mă aflu astăzi alături de dumneavoastră și, la rândul meu, să vă promit că noi, cei de la Fundația Orange, vă așteptăm cu propuneri care să dezvolte și să îmbunătățească acest proiect de care suntem mândrii", a mai declarat doamna Dana Deac.



După ce le-a oferit buchete de flori tuturor doamnelor implicate în proiect, domnul Tudorel Tupiluși, președintele Asociației Nevăzătorilor din România, a început prin a mulțumi Fundației Orange pentru sprijinul acordat în dezvoltarea aplicației Blind Hub și în toate acțiunile complementare acestui proiect.

"Putem spune că aplicația răspunde cerințelor nevăzătorilor care își caută un loc de muncă, atât prin oportunitățile pe care le creează, cât și prin soluțiile pe care le asigură. În acest sens, interacțiunea dintre candidați, universități și angajatori se face într-un spațiu dedicat și accesibilizat.

În plus, înlocuirea clasicelor cv-uri cu prezentări video nu este doar o noutate formală, ci, mai cu seamă, este o oportunitate suplimentară pentru nevăzători. Cu ajutorul acestui instrument modern, ei au șansa de a le arăta concret potențialilor angajatori ce știu să facă și cum lucrează.

Găsirea unui loc de muncă este un demers dificil pentru oricine, iar în cazul persoanelor cu dizabilități, ale căror opțiuni sunt mult mai reduse, devine o adevărată provocare. Tocmai de aceea,

fiecare nevăzător angajat înseamnă un succes și o bătălie câștigată. Având în vedere aceste aspecte, Blind Hub este cea mai importantă aplicație pentru nevăzători realizată vreodată în România", a opinat domnul președinte.

Domnul Marian Preda, rectorul Universității București, a mulțumit Fundației Orange pentru susținerea financiară, i-a mulțumit pentru implicare domnului Mihai Tomescu, președintele Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, omul de la care a pornit ideea întregului Proiect, a mulțumit Asociației Nevăzătorilor, care "a făcut o treabă excelentă în promovarea aplicației" și le-a mulțumit colegilor săi din universitate, în special celor din cadrul noului Birou pentru Asistență Socială și Incluziune.

"Într-o țară ca a noastră, lucrurile la nivel macro nu se pot schimba de sus în jos, dar fiecare dintre noi poate să le schimbe în zona sa de competență și de expertiză. Putem să schimbăm ceva începând cu noi înșine, apoi să schimbăm câte ceva în instituțiile în care vocea noastră se aude. Noi, societatea civilă, instituțiile sau persoanele private, trebuie

să compensăm ceea ce statul nu știe să facă bine și eficient", a apreciat domnul rector. Banii, mai zicea domnul profesor, nu sunt esențiali în gândirea sistemului de protecție a persoanelor cu dizabilități și nu rezolvă toate problemele. Dacă îi dai cuiva bani, el îi va cheltui repede și va avea nevoie de alții. Mult mai bine ar fi să-i crezi toate condițiile de dezvoltare, să accesezi mediul, să-l sprijini în procurarea tehnologiilor asistive necesare, astfel încât să se poată întreține singur. Firește că principiul teoretic e valabil și sănătos, dar practica ne dă mult de furcă.

"Am fost alături de acest proiect încă din momentul lansării, l-am îndrăgit de la început și consider că, prin nume, prin conținut, prin substanță și prin rezultate, "Blind Hub" este deja un brand. Când veneam spre Grădina Botanică, eram destul de tristă, gândindu-mă că orice sfârșit de proiect seamănă cu o despărțire. Ascultându-vă pe dumneavoastră, am înțeles că, de fapt, acest sfârșit nu reprezintă decât începutul unei noi etape, unui proiect mai mare, mai viguros, mai bogat și cu aceleași rezultate extraordinare", a spus doamna Magdalena Iordache-Platis, prorector al Universității București, referindu-se la însemnătatea proiectului "Blind hub".

Domnul Mihai Tomescu ne-a mărturisit cu emoție că se simte ca la o festivitate de premiere, o festivitate la care Fundația Orange, Universitatea București, Asociația Nevăzătorilor și toți ceilalți parteneri din proiectul "Blind Hub" au primit premiul întâi.

"Îmi dau seama că, în fapt, dincolo de tehnologiile, de echipamentele pe care le-am achiziționat, dincolo de tot ce am reușit să facem, câștigul principal al acestui proiect constă în relațiile pe care le-am stabilit, în alianța cu Universitatea București, cu Asociația Nevăzătorilor, cu ceilalți parteneri sociali și cu angajatorii. Pe această cale, ne-am cunoscut mai bine, știm mai bine care sunt așteptările, ce putem să facem, avem o predictibilitate mai mare și putem să valorificăm ceea ce

am obținut. În esență, dincolo de aplicație, câștigul principal stă în această comunitate frumoasă, în care suntem cu toții și pe care vrem s-o creștem mai departe", a concluzionat vorbitorul.

În a doua parte a reuniunii formale, au intrat în scenă oamenii care au crezut de la început în această inițiativă, s-au implicat în proiect, l-au promovat la nivelul comunității academice și în comunitatea persoanelor cu dizabilități vizuale. Ca răsplată pentru activitatea lor încununată de succes, acești promotori ai aplicației Blind Hub, începând cu domnul Mihai Tomescu, au fost numiți ambasadori ai proiectului și au primit câte o diplomă care să le ateste noua calitate oficială.

Pe lista ambasadorilor "Blind Hub" se mai află domnul profesor Marian Pădure, coordonatorul Biroului pentru Studenți cu Dizabilități de la Universitatea Babeș-Bolyai, care, în cuvântul său de mulțumire, ne-a prezentat pe scurt modelul de educație incluzivă propus de prestigioasa instituție de învățământ din Cluj-Napoca.

Potrivit declarațiilor sale, acest model este rezultatul unor eforturi începute încă din anul 2003 și presupune mai multe paliere. La primul nivel este Centrul de Asistență în Domeniul Tehnologiilor de Acces pentru Persoanele cu Dizabilități de Vedere, înființat în 2003, la sugestia domnului Mircea Bucur, președintele Fundației "Cartea Călătoare", cel de-al doilea nivel este reprezentat de Biroul pentru Studenți cu Dizabilități, înființat în 2013, tot ca urmare a unui proiect susținut de Fundația Orange, care se adresează tuturor studenților cu nevoi educaționale speciale, indiferent de natura lor, iar la al treilea nivel se găsește rezervarea unui număr de locuri în universitate pentru tinerii cu dizabilități. Domnul Marian Pădure spunea că, pentru extinderea exemplelor de bune practici din București sau Cluj în cât mai multe universități, este necesară îmbunătățirea comunicării între centrele universitare, până la constituirea unei rețele încheiate, prin intermediul

căreia să se facă rapid schimburi de resurse, de cunoștințe și de abilități.

Tot de la înălțimea titlului de ambasador Blind Hub, ni s-au mai adresat: domnișoara Oana Mocanu, președintă ANR Iași, domnul Mihai Merca, președinte al filialei Bihor și vicepreședinte ANR, domnul Virgil Lazăr, fost președinte al filialei din Brașov, domnul Vasile Carapit, vicepreședinte ANR Buzău și domnul Cosmin Calotă, președinte ANR București. Toți au organizat, în cadrul "Caravanei Blind Hub", la filialele în care activează, prezentări ale aplicației, i-au învățat pe oameni cum să-și creeze un cont, cum să aplice pentru un job, cum să încarce un CV pe platformă, iar la întâlnirea de la Grădina botanică, după ce au mulțumit pentru diplome, după ce i-au felicitat pe autorii proiectului, și-au împărtășit impresiile și experiențele privind munca de promovare pe care au făcut-o.

De asemenea, li s-au decernat distincțiile de ambasadori Blind Hub domnilor Mihăiță Olaru, președinte ANR Vaslui, Florentin Rădulescu, președinte ANR Cluj și Silviu Valeriu Vanda, mulți ani profesor și director al Liceului Special pentru Deficienți de Vedere din Cluj-Napoca, însă niciunul dintre ei nu a putut fi prezent la conferința din București.

Trebuie să vă mai spun că nu este nimic întâmplător în faptul că județul Cluj are cei mai mulți ambasadori Blind Hub, pentru că are și cei mai mulți utilizatori ai aplicației pe care a generat-o proiectul.

În locul eventualelor concluzii despre utilitatea proiectului "Blind Hub" sau despre schimbările pe care le va aduce aplicația în viața nevăzătorilor, pe care probabil că vă așteptați să le notez la sfârșitul articolului, o să-l citez pe colegul și prietenul Vasile Carapit. Pe jumătate în glumă, pe jumătate în serios, el ne povestea că într-o zi, din cine știe ce motiv, nu mai funcționa internetul în școala în care predă, iar elevii erau extrem de necăjiți. Când i-a ironizat, spunându-le că îi supără doar faptul că nu mai pot intra pe TikTok sau pe Facebook, unul dintre tineri i-a răspuns că nu-i vorba despre nicio rețea de socializare, ci se teme că, între timp, o să apară în aplicație vreo ofertă interesantă de muncă și el ar putea s-o rateze.

"Această întâmplare amuzantă m-a încurajat și cred că, la scară mică, arată că tinerii nevăzători își doresc un loc de muncă, nu doar să fie viitorii asistați social ai țării", conchidea el cu optimism, iar nouă nu ne rămâne decât să sperăm că avea dreptate.

Muzeul Național al Țăranului Român a deschis prima sa expoziție accesibilizată pentru nevăzători de Izabella Dumitra

La inițiativa Muzeului Țăranului Român, pe data de 24 iunie, de Sânziene, mai mulți nevăzători, invitați de filiala ANR din București, au vizitat prima expoziție accesibilizată pentru ei de această instituție culturală. Este vorba despre o expoziție consacrată istoriei oieritului, care spune, prin intermediul obiectelor, povestea uneia dintre cele mai vechi meserii practicate la noi.

Încă de la sosire, grupul a fost preluat de doamna Raluca Minoiu, responsabilă Biroului de Creativitate din cadrul muzeului, care a spus că ideea accesibilizării acestei expoziții i-a venit atunci când, organizând ateliere de lucru pentru copii de diferite vârste sau pentru persoane cu diverse afecțiuni neurologice, a constatat că ei percep mult mai bine lucrurile dacă pot să le atingă. În mod