

Newsletter

BlindHUB - Beneficii pentru companie



Beneficii pentru companii

Beneficii pentru companii

BLINDHUB este prima interfață online prin care punem împreună angajatorii și persoanele cu deficiențe de vedere într-un demers comun de valorificare a abilităților acestei categorii de persoane într-un loc de muncă incluziv și deschis pentru toți.

De ce să îți diversifici forța de muncă?

Studii recente arată faptul că acele companii care se bucură de o creștere sustenabilă au un capital de muncă divers format din persoane tipice și persoane atipice.

Echipele de la locul de muncă care integrează persoane cu dizabilități sunt mai coezive, solidare și mult mai creative. Acest lucru se datorează diversității opiniilor și experiențelor, pe care fiecare membru al echipei îl aduce la locul de muncă, precum și pasiunii cu care persoanele atipice doresc să își pună în valoare abilitățile.

Angajarea persoanelor cu dizabilități reprezintă o carte de vizită importantă pentru fiecare companie care pune în lumină responsabilitatea socială a organizației. Practic, asumând un rol de angajator al persoanelor cu dizabilități vei putea să întorci comunităților și societății o parte din bunăstarea pe care tu ai acumulat-o prin implicarea în domeniul economic. Acest lucru arată grija și respectul față de societate și mediul social în care organizația își desfășoară activitatea.

Te preocupă financiar modificările pe care trebuie să le faci în adaptarea locului de muncă?

Multe persoane cu dizabilități nu au nevoie de o adaptare rezonabilă a locului de muncă, însă acest lucru nu reprezintă un impediment în atragerea unui capital de muncă deosebit de talentat și creativ. În conformitate cu legislația actuală, orice modificare a condițiilor de muncă în legătură cu spațiul fizic sau informațional pentru a răspunde nevoilor persoanelor cu dizabilități poate fi dedusă în sumele datorate de către angajatori (impozit pe cifra de afaceri).

Care sunt beneficiile de natură financiară pe care le poți avea dacă ești un angajator al persoanelor cu dizabilități?

Fiecare angajator care are un număr de peste 50 de angajați are o obligație legală de a asigura o cotă minimă de 4% persoane cu dizabilități din totalul angajaților. În cazul în care această obligație nu este întrunită de către angajatori, organizația va plăti către bugetul de stat o sumă echivalentă cu salariul minim pentru fiecare persoană cu dizabilități neangajată.

Este în beneficiul angajatorilor să angajeze persoane cu dizabilități, fapt ce îi va putea absolve de această obligație legală de plată.

Angajații cu dizabilități sunt scutiți de impozitul pe venit, fapt ce poate să fie un stimul în plus pentru angajatori în ceea ce privește asigurarea unui prag de salarizare corespunzător în acord cu nivelul ocupațional, pregătirea persoanei și abilitățile deținute.

Față de aceste avantaje, există oportunitatea accesării unor scheme de finanțare pentru plata parțială sau totală a salariului unei persoane cu dizabilități. Multe din aceste scheme sunt derulate prin intermediul agențiilor județene de forță de muncă, dar și de alte instituții gestionare a unor fonduri externe nerambursabile.



Proiectul BLINDHub este finanțat de Fundația Orange, prin intermediul programului „Lumea prin Culoare și Sunet”, cel mai mare fond dedicat persoanelor cu deficiențe de vedere / auz din România.